

Objectif A4

Augmenter la sensibilité du personnel communal au développement durable

Indicateur - Pourcentage d'agents sensibilisés à un mode de gestion durable



Introduire le développement durable dans la formation continue du personnel

Contexte

En proposant une thématique sur la bonne gouvernance dans son Agenda 21, la Commune d'Uccle s'affiche comme voulant agir de manière exemplaire sur l'ensemble de ses services et donc l'ensemble de son personnel. Celui-ci doit donc être tenu informé des actions qu'il engage et, plus largement, être sensibilisé aux enjeux du développement durable.

Actuellement, l'accès aux formations est géré par le Service du Personnel. Un autre service, le SIPP (Service Interne de Prévention et de Protection des travailleurs) propose également des formations qui pourraient intégrer les enjeux du développement durable.

Développement de l'action

Afin d'introduire le développement durable dans la formation continue du personnel, il sera possible :

- soit de systématiser, lors de chaque formation (éco-driving, sécurité/prévention, taille douce...), une introduction au développement durable et à l'Agenda 21 (l'introduction pouvant être préparée et présentée par le Service Environnement). Permettant ainsi de créer des liens entre le thème de la formation proposée et les enjeux du développement durable ;
- soit de proposer une formation spécifique sur le développement durable pouvant être proposée par un organisme indépendant.

Dans les deux cas, un lien sera fait vers l'action 48 « Réfléchir à l'application des '5R' dans la gestion de l'administration » ainsi que vers d'autres actions de l'Agenda 21 en fonction des spécificités de chacun des participants.

Enjeux en matière de développement durable

Meilleure implication du personnel quant à l'évolution du fonctionnement de la Commune (gestion écologique des espaces (action 72), vaisselle réutilisable (action 49), commerce équitable (action 100), etc.) et aux questions liées au développement durable.

Indications de calendrier

Action à initier en 2011.

Acteur(s)

Pilote(s)	Service du Personnel
Service(s)	Service Environnement
Autre(s)	A définir

Moyens financiers

Evaluation de l'action

Environnement	★	Solidarité générations futures
Economie		Solidarité nord / sud
Social		Ampleur géographique

Plus le nombre d'★ est important, plus la faisabilité/l'impact/l'ampleur de l'action est grand

Cote maximale = ★★★

Lien(s) vers action(s)

48, 49, 72, 100