

Mondelinge vraag van de h. Wyngaard: Aanpassing van het dienstrooster van het gemeentepersoneel tijdens hittegolven.

De h. Wyngaard verwijst naar de recente hittegolven en geeft aan dat een deel van het gemeentepersoneel voornamelijk buiten werkt en zij tijdens hittegolven in bijzonder moeilijke omstandigheden moeten werken. In andere gemeentes worden dienstroosters automatisch aangepast zodra een bepaalde drempel wordt overschreden.

Hoe heeft het college dit aangepakt tijdens de laatste weken? Voor welke personeelsleden was dit van toepassing? Moet een dergelijke regeling opgenomen worden in het arbeidsreglement?

Schepen Cools antwoordt dat dat, de beschikbaarheid van water belangrijker is dan een aanpassing van de dienstroosters. Arbeiders met buitendienst krijgen flesjes water mee en kunnen deze onder de middag komen bijvullen.

De rustmomenten worden bovendien aangepast door de gemeentesecretaris op basis van de weersvoorspellingen van het KMI. De dienstchefs voorzien ook meer rustmomenten gedurende de dag. De voorzitter heeft ook een vroegtijdig vertrek (30 min.) toegelaten op 19, 20 en 21 juni toegelaten, met een compensatie van 30 min. voor werknemers die de dienst niet vroeger konden verlaten. De Preventiedienst zorgt ook voor T-shirts, petjes, frigoboxen en thermossen voor het werkliedenpersoneel. Shorts zijn niet toegelaten om veiligheidsredenen omdat bepaalde taken het dragen van een veiligheidsbroek vereisen.

Het administratief personeel beschikt over waterfonteintjes in de meeste administratieve gebouwen en er is natuurlijk overal kraantjeswater beschikbaar. De werknemers konden eveneens vervroegd vertrekken met eveneens een compensatie voor werknemers die moesten blijven.

Er zou een hittemaatregel in het arbeidsreglement voorzien kunnen worden waarbij beslissingen automatisch worden genomen zodra de omstandigheden dit rechtvaardigen.