

Schriftelijke vraag van de h. Toussaint inzake het (belangrijke) werk van onze straatvegers.

Teneinde meer te weten over deze activiteit die niet altijd naar waarde wordt geschat maar essentieel is voor de gemeenschap, hierbij enkele vragen.

- Hoeveel ambtenaren staan momenteel in voor het vegen en schoonmaken van de wegen?
- Hoe wordt de schoonmaak georganiseerd?
- Hebben onze ambtenaren dagelijkse targets?
- Worden zij geëvalueerd, en hoe?
- Voorziet de gemeente specifieke zaken om hen desgevallend aan te moedigen?

Antwoord:

De dienst Reinheid telt 83 ambtenaren (17 juli 2019):

- 1 dienstverantwoordelijke
- 3 administratieve en technische ambtenaren
- 5 inspecteurs
- 1 technisch hoofdassistent
- 2 ploegleiders
- 2 ploegverantwoordelijken
- 8 chauffeurs rijbewijs C
- 62 hulparbeiders

Het statuut van deze hulparbeiders varieert.

Op 62 ambtenaren zijn er:

- 11 statutairen
- 9 contractuelen
- 27 gesubsidieerde contractuelen
- 11 roterende gesubsidieerde contractuelen (contract van max. 2 jaar!)
- 3 artikels 60 van het OCMW
- 1 omscholingsovereenkomst ingevolge een handicap

De hulparbeiders worden toegewezen aan specifieke veegzones. Het meeste gebeurt manueel maar er zijn ook mechanische veegbeurten (Glutton).

Elke gemeenteweg wordt min. 2 keer per jaar grondig schoongemaakt: reiniging van elke rioolkolk, onkruidbestrijding en/of verwijdering van dode bladeren en mechanische schoonmaak. Gemiddeld worden per dag 4 straten of straatgedeeltes op deze manier gereinigd.

Naast wegen zijn er nog talrijke andere opdrachten: openbare vuilnisbakken plaatsen en leegmaken, hondentoiletten aanleggen en reinigen, verdelers van hondenpoepzakjes installeren en aanvullen/leegmaken, sluikestorten verwijderen, vuilniszakken van vegers ophalen, rioolkolken schoonmaken, mobiele containerparken bevoorraden (2x per jaar), onderhoud verzekeren tijdens evenementen, beheer van het magazijnbeheer, verkoop van stevige vuilnisbakken, verdeling van oranje vuilnisbakken, ...

Voor al deze taken is het uitvoerend personeel als volgt verdeeld:

Volledige personeelsbezetting:

Schoonmaak van hondentoiletten: 2 hulparbeiders

Leegmaken van openbare vuilnisbakken: 3 arbeiders + 6 hulparbeiders (3 compactors)

Reinigen van rioolkolken: 3 arbeiders + 3 hulparbeiders (3 pompvrachtwagens)

Veegmachine C: 2 arbeiders + 1 hulparbeider (3 vrachtwagens)

Veegmachine B: 1 hulparbeider

Magazijn: 2 hulparbeiders (verdeling en onderhoud machines, plaatsing en vervanging vuilnisbakken, vegers naar hun bestemming brengen en terug)

Verwijdering sluikestorten: 2 hulparbeiders

Mobiele ploeg: 2 hulparbeiders (dringende zaken + ophalen van vuilniszakken van vegers)

Verantwoordelijke opslagplaats en verkoop/verdeling van vuilnisbakken aan inwoners: 1 hulparbeider

2 volledige schoonmaakploegen: 6 hulparbeiders

Vegers: 36

Deze ambtenaren worden net zoals alle andere personeelsleden geëvalueerd door hun hiërarchische overste.

Door de constante rotatie van een groot deel van het personeel omwille van hun statuut (artikels 60, omscholingsovereenkomst, roterende gescos, ...) staat het omkaderend personeel in voor de opvolging en de vorming.

Zowel de directie als het omkaderend personeel van de dienst Reinheid bieden de ambtenaren hulp van allerlei aard wanneer ze problemen op persoonlijk vlak ondervinden (huisvesting zoeken, administratieve documenten invullen, allerlei advies, ...).

Alle reinheidsambtenaren hebben een vorming sensibilisering rond reinheid en milieu gekregen van het agentschap Net Brussel en Ukkel is de enige gemeente die haar ambtenaren heeft ingeschreven voor de vorming Nethheidbeambte van de GSOB.