

AGENDAPUNT 21. Schoonmaak van gemeentebouwen 2021-2025. Goedkeuring van de voorwaarden en de plaatsingsprocedure.

Schepen Delwart geeft aan dat het eerste perceel van deze opdracht (binnen het perspectief van de verhuizing naar de nieuwbouw) voorbehouden is voor sociale werkplaatsen. Het huidige schoonmaakpersoneel wordt behouden en zal ingezet worden voor het onderhoud van de gebouwen en het beheer van de Coffee Corner.

De h. Cools benadrukt het belang van schoonmaakpersoneel (± 140 ambtenaren op een totaal van 1.000 personeelsleden). Hoe worden de taken van het gebouw U verdeeld tussen gemeentepersoneel en sociale werkplaatsen? Met het oog op de nieuwe gemeentelijke infrastructuur moet men vragen stellen over de opportuniteit om natuurlijke vertrekken te vervangen voor deze categorie personeelsleden, te meer omdat het aantal gebouwen van het bestuur zal dalen. De h. Cools meldt ook dat het college nog steeds geen technisch secretaris heeft aangeworven voor de supervisie op het schoonmaakpersoneel.

De h. Hayette geeft aan dat de PS eveneens mindervalide of kwetsbare personen wil integreren voor perceel 1 van deze opdracht.

Hij staat vijandig tegenover de uitbesteding van dit soort diensten omdat deze, eens toevertrouwd aan externe bedrijven, aan de controle van het bestuur ontsnappen, of het nu gaat over toezicht op weddeschalen, arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid. Ook vakbonden kunnen bij uitbestedingen hun controletaken veel moeilijker uitvoeren.

Door het hoge personeelsverloop in deze sector is een permanente opleiding van ambtenaren vereist, wat onvermijdelijk leidt tot een lagere productiviteit. Het hoge aantal werknemers uit Oost-Europa in deze sector neigt naar sociale dumping en deze beroepsmobiliteit kan ook gevaarlijk zijn in de context van de pandemie, zowel voor buitenlandse als binnenlandse werknemers.

Er moet ook prioriteit worden gegeven aan de aanwerving van inwoners voor gemeentediensten, vooral nu de werkloosheid zal toenemen. In dit opzicht gaat de neiging van de gemeente om contractuele betrekkingen te begunstigen ten koste van statutaire betrekkingen niet in de goede richting.

Om deze redenen zal de PS tegen dit punt stemmen.

Schepen Delwart antwoordt dat het bestuur al gedeeltelijk functioneerde met onderaanneming van sociale werkplaatsen. Deze bedrijven hebben een heel duidelijk wettelijk kader en beschikken over specifieke expertise voor het toezicht op dit type werknemers. Het gereserveerde perceel is ongetwijfeld het beste middel om rekening te houden met de sociale realiteit en om inclusie te bevorderen. Het college streeft naar een evenwichtige verdeling tussen onderaanneming en interne tewerkstelling.

De persoon die als technisch secretaris werd benaderd, beschikt over zodanige vaardigheden dat deze is benoemd tot directeur van het departement. Het college zet zijn zoektocht voort om een technisch secretaris te vinden.