

Interpellatie van de h. Cadranel: STE ("Stage de transition en entreprise")

De h. Cadranel herinnert eraan dat de gemeenteraad precies een jaar geleden eenparig zijn goedkeuring had verleend aan een resolutie die het college moest aanmoedigen een beroep te doen op de middelen van de gewestelijke regering om de aanwerving van jongeren, in het bijzonder laaggeschoolden, te stimuleren.

Deze resolutie kwam er na een collectieve bewustwording binnen de meerderheid en de oppositie, zowel op gewestelijk als federaal vlak, van de noodzaak om zich te richten op een fragiele bevolkingsgroep die nog weinig ervaring heeft maar wel een potentieel kan bieden voor de toekomst van onze maatschappij.

Elke jongere zou hierbij een concreet en snel plan naar een job of een opleiding moeten krijgen om zich te kunnen integreren in de arbeidsmarkt.

De "garantie jeune" biedt elke jongere van -25 jaar die zich opnieuw inschrijft bij Actiris, een job, een opleiding of een stage binnen het jaar na de beëindiging van de studies, vanaf de 4de maand van de inschrijving als werkzoekende.

De overgangstage is er vooral voor jongeren van -30 jaar die ingeschreven zijn bij Actiris als werkzoekende, in stage voor beroepsinschakeling sinds meer dan 6 maand, actief op zoek naar werk en met hoogstens een diploma hoger secundair. De duur is min. 3 maanden voltijds, waarbij de stagiair een maandelijkse vergoeding van € 200 ontvangt en een stagetoelage van € 26,82 per dag, ten laste van de ONEM. Verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever.

Dergelijke systemen bieden resultaat en hebben aanzienlijk bijgedragen aan de daling van de werkloosheidscijfers - de laatste maanden op een permanente wijze - in deze bevolkingsgroep, meer dan in andere leeftijdscategorieën van de arbeidsmarkt.

De aanvraag tot het college en de gemeenteraad betreft in het bijzonder het beheer van het personeel van de gemeente en de andere openbare en private partners en de mogelijkheid van deze partners om massaal een beroep te doen op deze systemen in het kader van hun eventuele aanwervingen.

Kunnen we een lijst van Ukkelse openbare of private instellingen krijgen aan wie het college de voormelde aanvraag heeft doorgegeven? Hoeveel keer werd er een beroep gedaan op dit systeem binnen de gemeentediensten of Ukkelse openbare instellingen? Welke opleidingstypes worden gegeven in het kader van deze systemen? Tot welke verlengingen of definitieve aanwervingen heeft dit geleid? Wat zijn de gemeentelijke, gewestelijke of federale budgetten hiervoor op het Ukkelse grondgebied en, desgevallend, beschikt het college over vergelijkende informatie voor de andere Brusselse gemeentes? Wat zijn de perspectieven inzake deze systemen voor het komende jaar?

Schepen Delwart bedankt de h. Cadranel voor zijn initiatief een jaar geleden om niet enkel de gemeente maar ook alle openbare en private instellingen hierover te sensibiliseren. Naast de publicatie van een artikel hierover in de Wolvendael heeft het gemeentebestuur haar personeel en alle vzw's gesensibiliseerd over de overgangstage in ondernemingen. Zoals de h. Cadranel het heeft aangegeven, zijn er specifieke voorwaarden voor een dergelijke stage voor een jongere. De promotie van dit systeem, naast andere bestaande middelen zoals beroepsherinschakeling via het systeem "artikel 60" of de startbaanovereenkomst, is één van de pijlers van het Jobhuis. Tijdens dit hele jaar heeft het gemeentebestuur dit aangehaald bij elke contact met de bedrijfswereld. Schepen Delwart wou geen omzendbrief sturen die wellicht "verticaal geklasseerd" zou worden en wou liever direct contact hebben met een twintigtal ondernemingen die aanwezig waren tijdens de Job Day in april en 70 ondernemingen die betrokken zijn in het project "Team for job". Zo

werden aldus 80 ondernemingen direct door de Tewerkstellingsdienst gesensibiliseerd over de overgangsstage in ondernemingen. We stellen echter vast dat de gesensibiliseerde ondernemingen geen enkele overgangsstage hebben voorgesteld. De Ukkelaars zijn echter geen "slechte leerlingen" aangezien er maar één overgangsstage vermeld werd op de website van Actiris. Voor deze ondernemingen is dit systeem te ingewikkeld en vereist het een te zware omkadering door hun personeel. Ze verkiezen andere systemen. Schepen Delwart zal dit meedelen aan de verantwoordelijken van Actiris op 30 juni tijdens de vergadering van alle Brusselse schepenen van Tewerkstelling. De gemeente Ukkel blijft zich inzetten voor stages. In 2015 werden namelijk talrijke stages voorgesteld bij hogescholen of andere opleidingsinstellingen maar hierbij ging het niet om overgangsstages in ondernemingen. Schepen Delwart kan de cijfers over deze stages meedelen aan raadsleden die dit wensen. De werkloosheidscijfers bij jongeren zijn inderdaad alarmerend maar die cijfers moeten gerelativeerd worden voor wat betreft Ukkel, omdat een aantal jongeren die als "niet actief" beschouwd worden, in de realiteit nog student zijn. Tijdens het voorziene debat op 8 september rond de socio-economische studie, reeds voorgesteld in het Jobhuis, zullen de raadsleden kunnen zien dat de tewerkstellingsproblematiek niet in hoofdzaak enkel jongeren betreft, ook al moeten initiatieven rond jongeren natuurlijk ondersteund blijven worden. Schepen Delwart benadrukt dat slechts 20% van de werkzoekenden, ontvangen door ambtenaars van de gemeente, jongeren van -30 jaar zijn en dat slechts 10% hiervan voldeed aan de voorwaarden voor de overgangsstage in ondernemingen. Dit toont aan dat elk tewerkstellingsinitiatief geëvalueerd moet worden en dat de overgangsstage wellicht niet geschikt is voor de bijzondere situatie in Ukkel maar schepen Delwart staat steeds open voor discussie hierover.

De h. Cadranel betreurt dat dit systeem weinig resultaten oplevert. Hij is er echter bewust van dat de hulp zich niet mag beperken tot één leeftijdscategorie. Hierdoor zouden andere categorieën uit het oog verloren worden. Vroegere discussies hebben aangetoond hoe moeilijk het is om op socio-professioneel vlak te bepalen welke burgers al dan niet een goedkopere parkeerkaart kunnen krijgen.

Het is mogelijk dat werkloosheid bij jongeren in Ukkel niet het grootste probleem is maar de inspanningen moeten gebundeld worden om de efficiëntie van het systeem te verzekeren. De statistieken inzake overgangsstages in andere lokale gemeentes en openbare instellingen geven de volgende aantallen weer: Anderlecht 22, Stad Brussel 84, OCMW van Brussel 27, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek 11, OCMW van Sint-Gillis 6 en OCMW van Vorst 4. Dit systeem zou dus kunnen werken mits één of andere aanpassing met het oog op de Ukkelse situatie.

De opmerkingen van schepen Delwart zijn interessant en moeten overgemaakt worden aan Actiris maar voor de h. Cadranel is het essentieel om een dynamiek te lanceren die gebaseerd is op de wil om op dit systeem een beroep te doen. Iedereen probeert te vaak zelf een mirakeloplossing te vinden, wat nadeliger kan uitkomen.