



1. Liste des mandats, fonctions et fonctions dérivées visées aux articles 2 et 3 (énumération)¹ -
- rémunéré / non rémunéré

MANDATS

- * Echevin (A.C.)
- * Conseiller Zone de Polie (ZP5342)
- * Administrateur ASBL "Acteurs pour les Familles, la Santé et l'Égalité des Chances à Uude"

FONCTIONS

FONCTIONS DÉRIVÉES

¹ Y compris pour ceux pour lesquels un congé politique a été obtenu

2. Rémunérations et avantages de toute nature² qui découlent des mandats visés aux tirets 1^{er} à 5³ et 7 de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 2, des fonctions dérivées de ces mandats visées au 6^{ème} tiret de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 2⁴

<p>REMUNERATIONS :</p> <p><i>Commune d'Uccle</i> →</p> <p><i>Zone de Police</i> →</p>	<p>MONTANTS :</p> <p><i>107.332,51 € + Recette 46.890,16 €</i></p> <p><i>270,00</i> <i>90,00</i> <i>360,00 € + Recette 73,59 €</i></p>
<p>AVANTAGES DE TOUTE NATURE :</p> <p><i>Commune d'Uccle</i> →</p>	<p>MONTANTS :</p> <p><i>900,00 €</i></p>
<p>FRAIS DE REPRESENTATION :</p>	<p>MONTANTS :</p>

² On entend par « avantages de toute nature », les avantages imposables en vertu du Code des impôts sur les revenus, soit les avantages imposables perçus du chef ou au titre de l'activité professionnelle.

³ Il s'agit du montant brut en euros de toutes les rémunérations, indemnités, en ce compris les indemnités pour fonctions spéciales, traitements ou jetons de présence et avantages de toute nature découlant de l'exercice :

1. d'un mandat électif européen, fédéral, communautaire, régional et bicommunautaire ou communal ;
2. d'un mandat exécutif ;
3. d'un mandat au sein d'une instance internationale ;
4. d'un mandat au sein d'un organisme public fédéral, communautaire, régional, bicommunautaire ou local ;
5. d'un mandat ou d'une fonction au sein de toute autre structure publique ou privée, soumise à la législation sur les marchés publics ;
6. d'un mandat dans toute structure, publique comme privée, exercé sur désignation du Gouvernement et/ou du Collège réuni pour les y représenter.

⁴ électives ou non

3. Liste des autres activités exercées à titre privé, en ce compris celles exercées en société (énumération)

AUTRES ACTIVITÉS EXERCÉES À TITRE PRIVÉ :

Médecin Urologue

4. Rémunérations perçues pour l'exercice d'une fonction visée au 5^{ème} tiret de l'article 3, § 1^{er}⁵, et les rémunérations⁶ perçues pour l'exercice d'une activité reprise sous le littera b)⁷ pour la période correspondant à l'exercice fiscal qui précède la déclaration⁸

RÉMUNÉRATIONS EXERCICE FONCTIONS 5 ^{ème} tiret :	MONTANTS :
RÉMUNÉRATIONS EXERCICE ACTIVITÉS littera b) :	MONTANTS :

Docteur en Médecine

de 500 à 1.000 € bruts/mois

Fait à Uccle le 25/09/2023

Nombre d'annexes : 2

Signature :


----- HUBLET Joviel

⁵ Il s'agit d'un mandat ou d'une fonction au sein de toute structure, publique ou privée, soumise à la législation sur les marchés publics.

⁶ Tout revenu qui n'est pas perçu sur une base régulière est calculé sur une base annuelle, divisé par 12 et placé dans l'une des catégories de Revenus.

⁷ Autres activités exercées à titre privé, en ce compris celles exercées en société.

⁸ Seules les catégories de revenus suivantes, exprimées en euros bruts, sous déduction des frais professionnels fiscalement admis :

- pas de rémunérations ;
- de 1 à 499 euros bruts par mois ;
- de 500 à 1000 euros bruts par mois ;
- de 1001 à 5000 euros bruts par mois ;
- de 5001 à 10000 euros bruts par mois ;
- plus de 10000 euros bruts par mois, montant arrondi à la dizaine de milliers d'euros la plus proche.

Rémunérations (281.10)- Revenus 2022

02-05-2023

1. Numéro de suite : 120

2. Date de l'entrée : Date de la sortie :

3. Débiteur des revenus :

UKKEL/W-B/Oudergem

Square George Marlow 3

1180 UCCLE 00000

N° d'entreprise (BCE) : 0267.348.430

4.

Expéditeur :
FEDPOL
Kroonlaan 145/A
1050 IXELLES
0869.909.460

Bénéficiaire :

HUBLET Daniel

5. Numéro national : [REDACTED]

Numéro d'identification fiscal à l'étranger :

Date de naissance : 27/02/1950 Lieu de naissance :

6. RÉMUNÉRATIONS (autres que visées sous 10, 11a et 12a)

a) Rémunérations:

270,00

b) Avantages de toute nature : Nature :

c) Timbres fidélité :

d) Options sur actions

Montant (actions attribuées en 2022)

Montant (actions attribuées de 1999 à 2021)

Pourcentage(s) : %

e) Allocations de chômage temporaire directement remboursées à l'ONEM :

A. TOTAL (6a + 6b + 6c + 6d + 6e) :

250

270,00

7. Revenus taxables distinctement

a) Pécule de vacances anticipé (autres que ceux visés sous 11b et 12b) :

251

b) Arriérés (autres que visés sous 9b, 11c et 12c) :

252

90,00

c) Indemnités de dédit (autres que visés sous 11d et 12d) et indemnités de reclassement :

308

d) Rémunération du mois de décembre (Autorité publique)

1° ordinaires (autres que visées sous 2°) :

247

8. Timbres intempéries (travailleurs du secteur de la construction CP 124) :

271

9. Avantages non récurrents liés aux résultats

a) Avantages :

242

b) Arriérés :

243

10. Imposable au taux de 33% :

Travailleur occasionnel dans le secteur Horeca

Travailleur pensionné dans le secteur des soins

Total (2.132+2.178) :

263

11. Rémunérations obtenues par des sportifs dans le cadre de leurs activités sportives

a) Rémunérations :

273

b) Pécule de vacances anticipé :

274

c) Arriérés :

275

d) Indemnités de dédit :

276

2000

2000

12	Rémunérations obtenues par des arbitres de compétitions sportives pour leurs prestations arbitrales, ou par des formateurs, des entraîneurs et des accompagnateurs pour leur activité au profit de sportifs		
	a) Rémunérations	277	
	b) Pécule de vacances anticipé	278	
	c) Arriérés :	279	
	d) Indemnités de dédit :	280	
13.	PC Privé Montant de l'intervention de l'employeur	240	
14	Intervention dans les frais de déplacement		
	a) Transport public en commun		
	b) Transport collectif organisé		
	Convention individuelle tenue à disposition pas d'application		
	c) Autre moyen de transport		
	Total	254	
15	Fonds d'Impulsion		
	Prime du Fonds d'Impulsion pour la médecine générale obtenue par un médecin généraliste agréé pour s'installer dans une zone « prioritaire »	267	
16	Retenues pour pensions complémentaires		
	a) Cotisations et primes normales	285	
	b) Continuation individuelle d'un engagement de pension	283	
	Caisse ou société		
	c) Cotisations et primes de pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés	387	
	Caisse		
17	Rémunérations pour heures supplémentaires dans l'horeca qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :		
	a) auprès d'employeurs qui n'utilisent pas le système de caisse enregistreuse		
	1° Rémunération ordinaires	335	
	Nombre d'heures	336	
	2° Arriérés	337	
	Nombre d'heures	338	
	b) auprès d'employeurs qui utilisent le système de caisse enregistreuse		
	1° Rémunération ordinaires	395	
	Nombre d'heures	396	
	2° Arriérés	397	
	Nombre d'heures	398	
18	Heures supplémentaires qui donnent droit à un sursalaire (à partir du 01/07/2005)		
	a) Nombre total d'heures supplémentaires effectivement prestées		
	1) qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu'à 180 heures		
	qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu'à 180 heures (Construction avec système d'enregistrement)		
	Total (2 118+2.176)	305	
	qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu'à 360 heures :	317	
	b) Base de calcul du sursalaire relatif aux heures supplémentaires donnant droit à une réduction de		
	- 66,81%	233	
	Nombre d'heures		
	- 57,75%	234	
	Nombre d'heures		

19 Rémunérations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération pour les heures supplémentaires volontaires ou heures supplémentaires nettes dans le secteur public Heures supplémentaires volontaires prestées en 2022 dans le cadre de la relance	
Rémunérations	378
2) Heures supplémentaires prestées et payées en 2022	379
Heures supplémentaires volontaires prestées en 2021 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 et/ou dans le cadre de la relance ou des heures supplémentaires nettes prestées en 2021 dans le secteur public	
Rémunération	
pour heures supplémentaires prestées entre le 01 01 2021 et le 30 06 2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou dans le secteur public	
pour heures supplémentaires prestées entre le 01 07.2021 et le 31 12 2021 dans le cadre de la relance	
TOTAL	310
Heures supplémentaires	
prestées du 01 01 2021 au 30 06.2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou dans le secteur public et payées en 2022	
prestées du 01 07 2021 au 31 12 2021 inclus dans le cadre du plan de la relance et payées en 2022	
TOTAL	311
Heures supplémentaires volontaires prestées en 2020 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 auprès d'employeurs appartenant aux secteurs critiques et/ou auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou des heures supplémentaires nettes prestées en 2020 dans le secteur public	
rémunération	306
2) heures supplémentaires prestées en 2020 mais payées en 2022 :	307
20 Précompte professionnel	
a) basé sur les revenus reçus de l'employeur	73,59
b) basé sur les revenus reçus d'une société étrangère liée à l'employeur	
Total :	286 73,59
21 Cotisation spéciale pour la Sécurité Sociale	287
22 Personnel statutaire du secteur public qui n'est pas sous contrat de travail	290 NON
23 Bonus à l'emploi	284
24 Renseignements divers	
a) Déplacements par cycle ou par speed-pedelec	
Km	
Indemnité totale	
b) Dépenses propres à l'employeur	
- Indemnités forfaitaires sur base de normes sérieuses	
- Indemnités forfaitaires en absence de normes sérieuses	
- Indemnités sur base de justificatifs	
- Mention INDEMNITÉ DE MOBILITÉ montant total payé ou attribué (la partie taxable doit être ajoutée au Total rémunérations)	
c) Pourboires	
- Code 00	
- Forfait Séc Soc	
Pourboires montant :	
d) Travailleurs frontaliers - Nombre de jours de sortie de zone frontalière	
e) Revenus exonérés perçus en exécution d'un contrat de travail flexi-job	
f) Prime bénéficiaire	
g) Budget de mobilité. montant total	
h) Convention de premier emploi supplément compensatoire	
i) Pompier volontaire et agent volontaire de la Protection civile allocations payées	
j) Job d'étudiant	
- montant total de toutes les rémunérations payées dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiant	
- rémunérations spécifiques payées en 2022 pour les prestations effectuées en 2022 et/ou des premier au troisième trimestre 2021 inclus et/ou pour des prestations effectuées pendant les deuxième et quatrième trimestres 2020	
k) Prime Corona	

<p>25 Rémunération et autres avantages reçus d'une société étrangère liée à l'employeur</p> <p>a) Code 250</p> <p>1° Rémunération, pas mentionné dans 2°, 3°, 4°</p> <p>2° Actions</p> <p>3° Bonus, primes et options sur actions</p> <p>4° Avantages de toute nature</p> <p>b) Autres codes</p> <p>Code .</p> <p>Montant</p> <p>Code</p> <p>Montant</p> <p>Code .</p> <p>Montant</p> <p>Code</p> <p>Montant</p>	
<p>26 Non-résident employé comme travailleur saisonnier dans l'agriculture et l'horticulture soumis au précompte professionnel libératoire qui a fourni un certificat de résidence</p>	
<p>27. Cadre ou chercheur étranger :</p>	
<p>28 Régime spécial d'imposition pour les contribuables impatriés</p> <p>Dépenses répétitives</p> <p>Autres dépenses résultant directement de l'emploi en Belgique</p>	
<p>29 Rémunérations payées ou attribuées pour des prestations effectuées dans le cadre des activités d'association après le dépassement d'une limite horaire</p>	
<p>Rémunérations recueillies en raison de l'activité exercée à bord d'un navire marchand par</p> <p>Rémunérations et indemnités du bénéficiaire exonérées sous réserve de progressivité (option réservée à certaines organisations internationales)</p>	

Rémunérations (281.10)- Revenus 2022

24-02-2023

1. Numéro de suite : 866

2. Date de l'entrée : Date de la sortie :

3. Débiteur des revenus :

COMMUNE D'UCCLE

RUE DE STALLE 77

1180 BRUXELLES 00000

N° d'entreprise (BCE) : 0207.368.875

4.

Expéditeur :
Commune d'Uccle
Place Jean Vander Elst 29
1180 UCCLÉ
0207.368.875

Bénéficiaire :

HUBLET DANIEL

[REDACTED]

5. Numéro national : [REDACTED]

Numéro d'identification fiscal à l'étranger :

Date de naissance : 27/02/1950 Lieu de naissance : Uccle

6. RÉMUNÉRATIONS (autres que visées sous 10, 11a et 12a)

a) Rémunérations:

107.332,51

b) Avantages de toute nature : Nature :

c) Timbres fidélité :

0,00

d) Options sur actions

Montant (actions attribuées en 2022)

0,00

Montant (actions attribuées de 1999 à 2021)

0,00

Pourcentage(s) : %

e) Allocations de chômage temporaire directement remboursées à l'ONEM :

A. TOTAL (6a + 6b + 6c + 6d + 6e) :

250

107.332,51

7. Revenus taxables distinctement

a) Pécule de vacances anticipé (autres que ceux visés sous 11b et 12b) :

251

0,00

b) Arriérés (autres que visés sous 9b, 11c et 12c) :

252

0,00

c) Indemnités de dédit (autres que visés sous 11d et 12d) et indemnités de reclassement :

308

0,00

d) Rémunération du mois de décembre (Autorité publique)

1° ordinaires (autres que visées sous 2°) :

247

0,00

8. Timbres intempéries (travailleurs du secteur de la construction CP 124) :

271

0,00

9. Avantages non récurrents liés aux résultats

a) Avantages :

242

0,00

b) Arriérés :

243

0,00

10. Imposable au taux de 33% :

Travailleur occasionnel dans le secteur Horeca

Travailleur pensionné dans le secteur des soins

Total (2.132+2.178) :

263

11. Rémunérations obtenues par des sportifs dans le cadre de leurs activités sportives

a) Rémunérations :

273

0,00

b) Pécule de vacances anticipé :

274

0,00

c) Arriérés :

275

0,00

d) Indemnités de dédit :

276

0,00

1. 2014年12月31日

2. 2015年12月31日

12	Rémunérations obtenues par des arbitres de compétitions sportives pour leurs prestations arbitrales, ou par des formateurs, des entraîneurs et des accompagnateurs pour leur activité au profit de sportifs		
	a) Rémunérations	277	0,00
	b) Pécule de vacances anticipé	278	0,00
	c) Ariérés .	279	0,00
	d) Indemnités de dédit .	280	0,00
13	PC Privé. Montant de l'intervention de l'employeur	240	0,00
14	Intervention dans les frais de déplacement		
	a) Transport public en commun		0,00
	b) Transport collectif organisé		0,00
	Convention individuelle tenue à disposition pas d'application		
	c) Autre moyen de transport		0,00
	Total	254	0,00
15	Fonds d'Impulsion		
	Prime du Fonds d'Impulsion pour la médecine générale obtenue par un médecin généraliste agréé pour s'installer dans une zone « prioritaire »	267	0,00
16	Retenues pour pensions complémentaires		
	a) Cotisations et primes normales .	285	0,00
	b) Continuation individuelle d'un engagement de pension Caisse ou société .	283	0,00
	c) Cotisations et primes de pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés salariés Caisse	387	0,00
17.	Rémunérations pour heures supplémentaires dans l'horeca qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :		
	a) auprès d'employeurs qui n'utilisent pas le système de caisse enregistreuse		
	1° Rémunération ordinaires	335	0,00
	Nombre d'heures .	336	
	2° Ariérés	337	0,00
	Nombre d'heures	338	
	b) auprès d'employeurs qui utilisent le système de caisse enregistreuse		
	1° Rémunération ordinaires	395	0,00
	Nombre d'heures :	396	
	2° Ariérés .	397	
	Nombre d'heures	398	
18	Heures supplémentaires qui donnent droit à un sursalaire (à partir du 01/07/2005)		
	a) Nombre total d'heures supplémentaires effectivement prestées		
	1) qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu' à 180 heures		
	qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu' à 180 heures (Construction avec système d'enregistrement)		
	Total (2.118+2 176)	305	
	qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu'à 360 heures :	317	0,00
	b) Base de calcul du sursalaire relatif aux heures supplémentaires donnant droit à une réduction de		
	- 66,81%	233	0,00
	Nombre d'heures 0,00		
	- 57,75% .	234	0,00
	Nombre d'heures . 0,00		

19	Rémunérations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération pour les heures supplémentaires volontaires ou heures supplémentaires nettes dans le secteur public Heures supplémentaires volontaires prestées en 2022 dans le cadre de la relance		
	Rémunérations	378	
2)	Heures supplémentaires prestées et payées en 2022	379	
	Heures supplémentaires volontaires prestées en 2021 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 et/ou dans le cadre de la relance ou des heures supplémentaires nettes prestées en 2021 dans le secteur public		
	Rémunération		
	pour heures supplémentaires prestées entre le 01.01 2021 et le 30.06 2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou dans le secteur public		
	pour heures supplémentaires prestées entre le 01.07 2021 et le 31.12 2021 dans le cadre de la relance		
	TOTAL	310	0,00
	Heures supplémentaires		
	prestées du 01.01 2021 au 30.06 2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou dans le secteur public et payées en 2022		
	prestées du 01.07 2021 au 31.12 2021 inclus dans le cadre du plan de la relance et payées en 2022		
	TOTAL .	311	
	Heures supplémentaires volontaires prestées en 2020 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux et/ou auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou des heures supplémentaires nettes prestées en 2020 dans le secteur public		
	rémunération .	306	
2)	heures supplémentaires prestées en 2020 mais payées en 2022 :	307	
20	Précompte professionnel		
a)	basé sur les revenus reçus de l'employeur		46.890,76
b)	basé sur les revenus reçus d'une société étrangère liée à l'employeur		0,00
	Total	286	46.890,76
21	Cotisation spéciale pour la Sécurité Sociale .	287	0,00
22	Personnel statutaire du secteur public qui n'est pas sous contrat de travail .	290	NON
23	Bonus à l'emploi .	284	0,00
24	Renseignements divers		
a)	Déplacements par cycle ou par speed-pedelec . Km 0 Indemnité totale		0,00
b)	Dépenses propres à l'employeur		
	- Indemnités forfaitaires sur base de normes sévères		
	- Indemnités forfaitaires en absence de normes sévères		900,00
	- Indemnités sur base de justificatifs		
	- Mention INDEMNITÉ DE MOBILITÉ montant total payé ou attribué (la partie taxable doit être ajoutée au Total rémunérations)		0,00
c)	Pourboires		
	- Code 00		0,00
	- Forfait Séc. Soc		
	Pourboires montant .		0,00
d)	Travailleurs frontaliers Nombre de jours de sortie de zone frontalière 0		
e)	Revenus exonérés perçus en exécution d'un contrat de travail flexi-job		
f)	Prime bénéficiaire		
g)	Budget de mobilité. montant total		0,00
h)	Convention de premier emploi supplément compensatoire .		
i)	Pompier volontaire et agent volontaire de la Protection civile allocations payées		
j)	Job d'étudiant		
	- montant total de toutes les rémunérations payées dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiant		0,00
	- rémunérations spécifiques payées en 2022 pour les prestations effectuées en 2022 et/ou des premiers au troisième trimestre 2021 inclus et/ou pour des prestations effectuées pendant les deuxième et quatrième trimestres 2020		0,00
k)	Prime Corona		

<p>25 Rémunération et autres avantages reçus d'une société étrangère liée à l'employeur</p> <p>a) Code 250</p> <p>1° Rémunération, pas mentionné dans 2°, 3°, 4°</p> <p>2° Actions</p> <p>3° Bonus, primes et options sur actions</p> <p>4° Avantages de toute nature</p> <p>b) Autres codes</p> <p>Code ·</p> <p>Montant</p> <p>Code ·</p> <p>Montant</p> <p>Code</p> <p>Montant</p> <p>Code</p> <p>Montant</p>					
<p>26. Non-résident employé comme travailleur saisonnier dans l'agriculture et l'horticulture soumis au précompte professionnel libératoire qui a fourni un certificat de résidence pas d'application</p>					
<p>27. Cadre ou chercheur étranger : pas d'application</p>					
<p>28 Régime spécial d'imposition pour les contribuables impatriés</p> <p>Dépenses répétitives</p> <p>Autres dépenses résultant directement de l'emploi en Belgique</p>					
<p>29. Rémunérations payées ou attribuées pour des prestations effectuées dans le cadre des activités d'association après le dépassement d'une limite horaire pas d'application</p>					
<p>Indemnité de détachement</p> <p>Rémunération forfaitaire journalière vacances fin d'année</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">0,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">250</td> <td style="text-align: right;">0,00</td> </tr> </table>		0,00	250	0,00
	0,00				
250	0,00				
<p>Rémunérations recueillies en raison de l'activité exercée à bord d'un navire marchand par NON</p> <p>Rémunérations et indemnités du bénéficiaire exonérées sous réserve de progressivité (option réservée à certaines organisations internationales)</p>					