

2022

REGLEMENT

GEMEENTELIJKE ADVIESRAAD VOOR GENDERGELIJKHEID

INHOUDSOPGAVE

I. DOEL, BESCHRIJVING EN BEVOEGDHEDEN VAN DE ADVIESRAAD	2
ARTIKEL 1.....	2
II. SAMENSTELLING VAN DE ADVIESRAAD	3
ARTIKEL 2.....	3
ARTIKEL 3.....	3
ARTIKEL 4.....	4
ARTIKEL 5.....	4
ARTIKEL 6.....	4
ARTIKEL 7.....	4
III. ORGANISATIE EN WERKING VAN DE ADVIESRAAD	5
ARTIKEL 8.....	5
ARTIKEL 9.....	5
ARTIKEL 10.....	5
ARTIKEL 11.....	5
ARTIKEL 12.....	6
ARTIKEL 13.....	6
ARTIKEL 14.....	6
ARTIKEL 15.....	6
ARTIKEL 16.....	6
ARTIKEL 17.....	6
ARTIKEL 18.....	7
IV. ONTBINDING	7
ARTIKEL 19.....	7
V. HUISHOUELIJK REGLEMENT VAN DE ADVIESRAAD	7
VI. BENOEMING VAN DE RAAD	8
ARTIKEL 21.....	8
VII. BIJLAGE.....	9

REGLEMENT VAN DE GEMEENTELIJKE ADVIESRAAD VOOR GENDERGELIJKHEID

I. DOEL, BESCHRIJVING EN BEVOEGDHEDEN VAN DE ADVIESRAAD

ARTIKEL 1

Overeenkomstig artikel 120bis van de nieuwe gemeentewet heeft de gemeenteraad van Ukkel een adviesraad opgericht onder de naam "ADVIESRAAD VOOR GENDERGELIJKHEID, hierna genoemd "de Adviesraad".

Onder "gendergelijkheid" wordt verstaan: gelijkheid tussen vrouwen, genderminderheden en mannen. Genderongelijkheden zijn niet gebaseerd op biologische verschillen (man-vrouw) maar op een binaire culturele en sociale constructie die de rollen en verantwoordelijkheden van mannen en vrouwen in een maatschappij definieert.

Onder "vrouwen" wordt verstaan: alle personen die zich als vrouw identificeren en/of zich in deze benaming herkennen.

Onder "vrouwenrechten" wordt verstaan: de rechten die sinds de 19de eeuw voor vrouwen en meisjes zijn opgeëist met het oog op een meer egalitaire samenleving. Deze rechten kunnen zijn: het recht op arbeid, op een gelijk inkomen, op de uitoefening van het burgerschap, op eigendom, op bewegingsvrijheid, op onderwijs, op veiligheid, op controle over het eigen lichaam... Deze rechten worden niet op gelijkwaardige wijze verworven, noch gelijkelijk uitgeoefend naar gelang van het gender en dit in het voordeel van mannen en jongens.

Gender interfereert met verschillende vormen van dominantie of discriminatie die gebaseerd kunnen zijn op ras, geslacht, leeftijd, godsdienst, seksuele geaardheid, sociale klasse of lichamelijke vermogens, hetgeen leidt tot een toename van vooroordelen die men ondervindt en kan leiden tot meervoudige belemmeringen die een directe invloed hebben op het vermogen om de in artikel 1, lid 4, van het onderhavige reglement omschreven rechten uit te oefenen.

De doelstelling van de Adviesraad:

Advies geven over alles van gemeentelijk belang, voor te leggen aan de gemeenteraad of het college, met betrekking tot, direct of indirect, planning, uitvoering, opvolging of evaluatie van elke politieke en sociale actie ten bate van gendergelijkheid en de bevordering van vrouwenrechten;

Een plaats zijn voor informatie, bezinning en debat over alle kwesties van gemeentelijk belang die direct of indirect verband houden met gendergelijkheid en vrouwenrechten op het gemeentelijke grondgebied;

Haar leden in staat stellen om aan de gemeentelijke autoriteiten initiatieven voor te stellen en voor te stellen die tegemoet kunnen komen aan de bezorgdheid van de burgers, met het oog op de verbetering van gendergelijkheid en de bevordering van vrouwenrechten;

Advies uitbrengen, actievoorstellen doen en de dienst en het schepenkantoor van Gelijke Kansen en Gendergelijkheid adviseren over beleidsmaatregelen en projecten die onder hun bevoegdheden vallen, met name de opvolging en de uitvoering van het Actieplan voor Gendergelijkheid en Vrouwenrechten.

II. SAMENSTELLING VAN DE ADVIESRAAD

ARTIKEL 2

De leden van de Adviesraad worden door de gemeenteraad benoemd op voordracht van het college van burgemeester en schepenen.

Na elke vernieuwing van de gemeenteraad zal het college van burgemeester en schepenen overgaan tot een openbare oproep tot kandidaten.

Deze openbare oproep zal bekendgemaakt worden op de gemeentelijke website, via openbare aanplakking en/of door publicatie in de gemeentelijke krant.

De kandidatuur moet gemotiveerd zijn en ingediend worden in de vorm en binnen de termijnen zoals vermeld in de openbare oproep.

Een kandidatuur kan eveneens voorgesteld worden op initiatief van elk persoon die voldoet aan de verkiezingsvoorwaarden van artikel 3 van het onderhavige reglement, op gelijk welk ogenblik en via een eenvoudige, behoorlijk gemotiveerde brief, geadresseerd aan het college van burgemeester en schepenen dat deze kandidatuur aan de eerstvolgende gemeenteraad zal voorleggen. Alvorens zich kandidaat te stellen is het raadzaam te vragen om voor twee opeenvolgende vergaderingen te worden uitgenodigd.

De gemeenteraad legt de samenstelling van de Adviesraad vast op basis van de verkiezingsvoorwaarden van artikel 3 van het onderhavige reglement en kan omwille van zijn aard afwijken van de bepalingen van artikel 120bis alinea 3 van de nieuwe gemeentewet die de beperking oplegt dat maximaal twee derden van de leden van hetzelfde geslacht mogen zijn.

In geval van vacante posten kan de gemeenteraad overgaan tot de aanstelling van een nieuw lid overeenkomstig de procedure van alinea 1.

ARTIKEL 3

De Adviesraad is samengesteld uit:

- a) vertegenwoordigers van verenigingen die ijveren voor de aanmoediging en verdediging van gendergelijkheid en vrouwenrechten, die zetelen op het grondgebied van de gemeente Ukkel en/of die daadwerkelijk actief zijn op het grondgebied van de gemeente Ukkel. Elke vereniging stelt een effectief lid en een plaatsvervanger voor. Aan de kandidatuursaanvraag moeten de statuten van de vereniging toegevoegd worden. De plaatsvervanger vervangt het effectief lid telkens wanneer deze laatste verhinderd is.

- b) zelfstandige personen of experts die zich voorstellen op persoonlijke basis, gehuisvest in Ukkel of die beroep of activiteiten uitvoeren op het grondgebied van de gemeente Ukkel.

De personen die zich kandidaat stellen op persoonlijke basis hebben geen plaatsvervanger.

- c) Het schepenkantoor van Gelijke Kansen en Gendergelijkheid en elk lid van het college dat daartoe een schriftelijk verzoek indient.
- d) Het schepenkantoor van Gelijke Kansen en Gendergelijkheid en elk lid van het college dat daartoe een schriftelijk verzoek indient.

Om lid te zijn van de Adviesraad moet bovendien aan de volgende voorwaarden voldaan zijn:

- 1°) Ten minste 16 jaar oud zijn (of 16 jaar oud zijn tijdens het kalenderjaar waarin de oproep tot kandidaten wordt gelanceerd);
- 2°) de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 3°) de legitimiteit bezitten om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten of nuttige ervaring op dit gebied hebben.

Het aantal raadsleden wordt vastgelegd door het college en mag het aantal gemeenteraadsleden niet overschrijden. Zij moet uit ten minste 8 personen bestaan.

ARTIKEL 4

Het mandaat duurt even lang als de legislatuur. Het is kosteloos en vernieuwbaar.

ARTIKEL 5

Het mandaat van het lid eindigt door overlijden, ontslag of opzegging.

Elk lid is vrij zich terug te trekken uit de Adviesraad. Het ontslag moet schriftelijk gestuurd worden naar de voorzit(s)ter die het overmaakt aan het college van burgemeester en schepenen waarna de eerstvolgende zitting van de gemeenteraad er akte van zal nemen. Het wordt pas effectief vanaf de datum van de eensluidende beraadslaging.

ARTIKEL 6

Op advies van de voorzit(s)ter of haar eventuele vervanger kan de Adviesraad het ontslag voorstellen van leden die niet meer voldoen aan één of meerdere voorwaarden van het onderhavige reglement en van leden die, zonder zich verontschuldigd te hebben, niet hebben deelgenomen aan drie opeenvolgende zittingen. De eerstvolgende zitting van de gemeenteraad zal akte nemen van het ontslag, op voorstel van het college. Het ontslag wordt pas effectief vanaf de datum van de beslissing van de gemeenteraad.

ARTIKEL 7

De leden die een inbreuk maken op de wetten en de reglementen, op het onderhavige reglement of op de in het algemeen toegelaten regels van oprechtheid en welvoeglijkheid kunnen het onderwerp uitmaken van een definitieve uitsluiting door het college. Het college zal de betrokkene voorafgaand uitnodigen om gehoord te worden.

De gemeenteraad wordt tijdens de eerstvolgende zitting op de hoogte gebracht van de beslissing tot definitieve uitsluiting.

III. ORGANISATIE EN WERKING VAN DE ADVIESRAAD

ARTIKEL 8

De Adviesraad kiest uit zijn leden een voorzit(s)ter en een ondervoorzit(s)ter, indien mogelijk van verschillende taalrollen.

Zij verzekeren - de ene bij ontstentenis van de andere - het voorzitterschap en de ordehandhaving van de vergaderingen.

Het lid of de leden van het college die lid zijn van de Adviesraad, nemen met raadgevende stem deel aan de zittingen.

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen kan de gemeenteraad een secretaris en een penningmeester van de Adviesraad benoemen. Ze worden desgevallend gekozen binnen het gemeentepersoneel.

De Adviesraad kan een lid van het college uitnodigen om zijn zittingen bij te wonen. Leden van de gemeenteraad en/of van het OCMW die dit wensen, kunnen de voorzit(s)ter van de raad verzoeken hen op ad hoc-basis uit te nodigen.

ARTIKEL 9

De Adviesraad vergadert zo dikwijls als nodig is en minimaal drie keer per jaar.

De agenda wordt opgesteld:

- door de voorzit(s)ter en het secretariaat;
- op basis van suggesties die hen door de raadsleden werden overgemaakt.

De Adviesraad moet in elk geval binnen de maand samengeroepen worden wanneer minstens 1/3 van de leden dit schriftelijk aanvraagt bij de voorzit(s)ter. Deze aanvraag moet de voorgestelde agenda bevatten.

ARTIKEL 10

De oproeping gebeurt per e-mail, of op verzoek van het lid per post, minstens 15 volle dagen vóór de datum van de vergadering. De oproeping bevat de agenda. Enkel onderwerpen die op de agenda staan mogen besproken worden, behalve in dringende gevallen.

ARTIKEL 11

De Adviesraad kan enkel beslissen wanneer de meerderheid van zijn leden aanwezig is op de vergadering.

Indien het quorum van de Adviesraad niet is behaald, kan de Adviesraad na een nieuwe oproeping geldig beraadslagen, ongeacht het aantal aanwezige leden. Dit zal vermeld worden in het proces-verbaal.

ARTIKEL 12

Alle beslissingen worden genomen met een meerderheid van stemmen, uitgebracht door de aanwezige leden. Elk lid beschikt over één stem, behalve indien hij eveneens een politiek mandaat uitoefent. In dit laatste geval zetelt hij enkel met een raadgevende stem.

De secretaris en de penningmeester nemen niet deel aan de stemmingen.

Bij staking van stemmen is de stem van de voorzit(s)ter of van degene die de vergadering voorzit beslissend.

ARTIKEL 13

De secretaris is belast met de opmaak van het proces-verbaal van elke zitting. Dit proces-verbaal vermeldt de genomen beslissingen, de resultaten van de stemmingen en de naam van alle aanwezige of verontschuldigde leden. Bij de aanvang van de volgende vergadering zal het ter goedkeuring voorgelegd worden.

Het door de raad goedgekeurde proces-verbaal wordt overgemaakt aan het college van burgemeester en schepenen en gepubliceerd op de website van de gemeente.

ARTIKEL 14

Uiterlijk op 30 juni van elk jaar stuurt de voorzit(s)ter een algemeen activiteitenverslag van de Adviesraad van het afgelopen jaar naar het college van burgemeester en schepenen.

Het college legt dit rapport ter kennisgeving voor aan de gemeenteraad.

ARTIKEL 15

Het gemeentebestuur stelt de Adviesraad een lokaal ter beschikking voor zijn vergaderingen, toegankelijk voor PBM's.

Alle eventuele werkings- en administratiekosten van de Adviesraad zijn ten laste van de gemeente Ukkel volgens een jaarlijkse begroting die goedgekeurd moet worden door de gemeenteraad.

ARTIKEL 16

De Adviesraad verbindt zich ertoe zichzelf om de drie jaar te evalueren aan de hand van objectief verifieerbare indicatoren die hij vooraf zal hebben vastgesteld, teneinde zijn financieel beheer, zijn communicatiemethoden (intern en extern), de resultaten van de uitgevoerde projecten en de tevredenheid van zijn leden (verwachtingen en angsten) te verbeteren.

ARTIKEL 17

Alle leden van de Adviesraad kunnen ertoe worden aangezet deel te nemen aan een opleiding van 1 of 2 dagen over gender, voorgesteld door de gemeente aan het begin van het mandaat.

ARTIKEL 18

Tijdens de vergaderingen zou een KINDEROPVANGFORFAIT, voor één of meerdere kinderen van min. 12 jaar, van € 28 per avond kunnen worden toegekend aan de leden van de Adviesraad die daarvan gebruik wensen te maken. Om ervan te kunnen profiteren moet het lid een inkomen hebben dat voldoet aan de voorwaarden in de bijlage en het bewijs hiervan voorleggen.

De volgende bewijzen moeten voorgelegd worden: een identiteitskaart en elk officieel attest inzake het netto belastbaar inkomen (samenstelling van het gezin, attest van het OCMW, werkloosheidsattest, attest van het ziekenfonds inzake de RoVT-status, ...).

De aanvraag moet opgestuurd worden naar egalitecg@ucle.brussels, bij de start van het mandaat. Indien een lid dat geniet van opvang niet langer voldoet aan de voorwaarden voor de toekenning ervan, moet hij/zij dit meedelen via egalitecg@ucle.brussels, vóór de volgende vergadering van de Adviesraad.

Het lid moet eveneens een betalingsbewijs van de kinderopvang opsturen egalitecg@ucle.brussels. De betaling van het forfait wordt uitgevoerd na de indiening van het betalingsbewijs door de begunstigde.

ONVERMINDERD EVENTUELE GERECHTELIJKE PROCEDURES IS DE BEGUNSTIGDE VAN DE KINDEROPVANG VERPLICHT HET VOLLEDIGE BEDRAG VAN DE KINDEROPVANG TERUG TE BETALEN AAN HET GEMEENTEBESTUUR IN GEVAL VAN EEN ONJUISTE OF FRAUDULEUZE AANGIFTE MET HET OOG OP HET ONRECHTMATIG VERKRIJGEN VAN KINDEROPVANG, TOEGEKEND DOOR HET ONDERHAVIGE REGLEMENT.

IV. ONTBINDING

ARTIKEL 19

De Adviesraad is van rechtswege ontbonden op hetzelfde ogenblik als de gemeenteraad.

De Adviesraad kan eveneens zijn voortijdige ontbinding voorstellen aan de gemeenteraad. Er kan enkel over dit voorstel beslist worden met een dubbel quorum: twee derde van de leden aanwezig en stemming met een tweederdemeerderheid van de aanwezige leden.

In geval van goedkeuring door de gemeenteraad zal deze overgaan tot de vernieuwing van de raad volgens dezelfde modaliteiten als deze die voorzien zijn in artikel 3 van het onderhavige reglement.

V. HUISHOUDELIJK REGLEMENT VAN DE ADVIESRAAD

ARTIKEL 20

De Adviesraad kan, met inachtneming van de onderhavige statuten, een huishoudelijk reglement opstellen en wijzigen. Dit door de Adviesraad goedgekeurde huishoudelijk reglement wordt ter informatie overgemaakt aan het college dat het ter kennis van de gemeenteraad brengt.

VI. BENOEMING VAN DE RAAD

ARTIKEL 21

De Adviesraad kan voor zichzelf een naam kiezen, mits het volgende dubbele quorum in acht wordt genomen: tweederde van de aanwezige leden en een meerderheid van tweederde van de aanwezige leden.

VII. BIJLAGE

<u>MAXIMAAL NETTO BELASTBAAR MAANDINKOMEN</u>				
<u>Aantal kinderen ten laste</u>	<u>Gezin met een inkomen</u>	<u>Gezin met een gehandicapt kind met een inkomen</u>	<u>Gezin met 2 of meer inkomens</u>	<u>Gezin met één gehandicapt kind met twee inkomens</u>
1	€ 2.300	€ 2.450	€ 2.777,51	€ 2.927,51
2	€ 2.400	€ 2.600	€ 2.877,51	€ 3.027,51
3	€ 2.500	€ 2.750	€ 2.977,51	€ 3.127,51
4	€ 2.600	€ 2.900	€ 3.077,51	€ 3.227,51
5	€ 2.700	€ 3.050	€ 3.177,51	€ 3.327,51
6	€ 2.800	€ 3.200	€ 3.277,51	€ 3.427,51